

Swiss Life Asset Managers en tant qu'employeur: vos avantages

Reconnaître aujourd'hui les opportunités de demain. Les vôtres, comme les nôtres.

Travailler au sein de Swiss Life Asset Managers offre des perspectives d'évolution dans un environnement professionnel stable. Nos collaborateurs font la différence. C'est l'individu qui compte.

Swiss Life Asset Managers aide ses collaborateurs à façonner leur développement professionnel et à aménager leur vie de façon optimale à chaque étape de celle-ci. Nos avantages attrayants y contribuent.



Flexibilité

- Plusieurs modèles de temps de travail
- Horaires de travail flexibles
- Divers modèles time out



Possibilités de développement

- Contribution à des formations et à des cours de perfectionnement externes
- Plateforme d'e-learning
- Entretien de performance annuel et plan de développement
- Programmes de promotion des talents



Conditions d'embauche et rémunération

- Salaire de base conforme au marché
- Bonus en fonction du résultat de l'entreprise et des performances personnelles
- Au moins 25 jours de vacances
- Anniversaires de service récompensés tous les cinq ans
- Voiture de fonction (selon la fonction et la position hiérarchique)



Prévoyance et prestations sociales

- Régime de prévoyance à cotisations définies (financé par l'employeur pour les prestations de vieillesse et de risque)
- Possibilité de contribuer à titre personnel jusqu'à un montant maximal défini par an
- Assurance maladie



Conditions préférentielles

- Hypothèques préférentielles



Famille

- Congé de maternité et de paternité (conformément à la loi)
- Assistance aux proches (conformément à la loi)



Santé

- Offre de repas sains et équilibrés (payés par l'employeur), soit chaque jour un buffet déjeuner, des fruits et des boissons